



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่ามะเขือ

ที่...กพ.๕๒๘๐๑/๕๒๓ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ามะเขือ

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒

(นางสาวเมทินี ปัทมาลัย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรด กพ

กพ

นางสาวเมทินี ปัทมาลัย
ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะเขือ

ทราชม

กพ

แบบรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต คอร์รัปชัน
เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ปณิธานค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๑.๑.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลท่ามะเขือ</p> <p>๑.๑.๓) จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวลจริยธรรม</p> <p>๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>	<p>ดำเนินโครงการฝึกอบรม(๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลท่ามะเขือให้ทุกกองทราบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวลจริยธรรม</p> <p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ</p> <p>๒. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช</p> <p>๔. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>๕. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ</p> <p>๖. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น</p> <p>๗. จัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย การเข้าวัดทำบุญในเทศกาลต่าง ๆ</p> <p>๘. ร่วมกิจกรรมจัดนิทรรศการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๐. จัดกิจกรรม/โครงการวันผู้สูงอายุ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p> <p>๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ สอดภาคกลางและปลอดภัย</p>	<p>๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำเอกสารแผ่นพับ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. เสริมสร้าง ความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ดึงดูดเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p>	<p>๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>จัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง</p> <p>๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการเทศบาลตำบลท่ามะเขือ</p> <p>๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์</p> <p>๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลท่ามะเขือ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ เทศบาลตำบลท่ามะเขือทุกเดือน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๓.๑.๒) งานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑ , ปย. ๒ และ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปอ.๒ และ แบบ ปอ.๓</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณและการเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ฯลฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ามะเขือ ตำบลอ่าวน้อย มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคือได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลท่ามะเขือ ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ของเทศบาลตำบลท่ามะเขือ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้
เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๒. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ

การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อเทศบาลตำบลท่ามะเขือ



แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่ามะเขือ
อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลท่ามะเขือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

หลักการเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลท่ามะเขือ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลท่ามะเขือ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็น การเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่ง สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลท่ามะเขือ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึด มั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการ ทุจริต

สรุปสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนา เครือข่าย ในประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการเหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลท่ามะเขือ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลท่ามะเขือ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงาน ให้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยง จากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลท่ามะเขือ จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการ ดำเนินกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลท่ามะเขือ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖

๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลท่ามะเขือ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปณิธานสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.						ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ	๑ ครั้ง/ปี	๗๘ คน	๑๐๐,๐๐๐	๗๘ คน	๑๐๐,๐๐๐	๗๘ คน	๑๐๐,๐๐๐	งานกร เจ้าหน้าที่	จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาส่งเสริมและ พัฒนาจริยธรรมและ ความมีวินัย
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลท่ามะเขือ	๑ ครั้ง/ปี	๗๘ คน	-	๗๘ คน	-	๗๘ คน	-	งานกร เจ้าหน้าที่	เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพหลัก ธรรมาภิบาลและการ มีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันกาทุจริต เทศบาลตำบลท่ามะเขือ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฎิบัติหน้าที่ ๑ ปฎิบัติหน้าที่ คำนึงม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.						ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติ ต่า ม หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๓.จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบ ผลประมวล คุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	๗๘ คน ๑๐๐,๐๐๐	๗๘ คน ๑๐๐,๐๐๐	๗๘ คน ๑๐๐,๐๐๐	๗๘ คน ๑๐๐,๐๐๐	๗๘ คน ๑๐๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่		
	๔.การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีสำคัญวันสำคัญของชาติ	พณ./ ลจ./พณจ.	- พณจ./ พณจ.	- พณจ./ พณจ.	- พณจ./ พณจ.	- พณจ./ พณจ.	- พณจ./ พณจ.	ทุกกอง		
	๕.ประชาสัมพันธ์เจตศุ ความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	พณจ./ พณจ.	- พณจ.	พณจ./ พณจ.	- พณจ.	พณจ./ พณจ.	- พณจ.	พณจ./ พณจ.	ทุกกอง	

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลท่ามะเขือ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.						ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ การเผยแพร่	-	-	-	-	-	ประชาสัมพันธ์		
	๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	๑ ครั้ง/ปี	การเผยแพร่ ๑๒ ครั้ง/ปี	-	-	การเผยแพร่ ๑๒ ครั้ง/ปี	-	การเผยแพร่ ๑๒ ครั้ง/ปี	ประชาสัมพันธ์	

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทำผิด เทศบาลตำบลท่ามะเขือ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.						ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๓. ส่งเสริมความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๑. มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน ๒. งานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร ๓. ชี้แจงแนวทางการจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี	- -	๑๒ ครั้ง/ปี พ.นง./ลจ./พ.นจ.	- -	๑๒ ครั้ง/ปี พ.นง./ลจ./พ.นจ.	- -	ทุกกอง งานนิติการ		
		-	-	พนักงานเทศบาล	-	พนักงานเทศบาล	-	งานพัสดุ		

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทตบดต่าบดท่ามะเขือ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.						ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	๑ ครั้ง/ปี	พณ./ลจ./พณจ.	-	พณ./ลจ./พณจ.	-	พณ./ลจ./พณจ.	-	งานกรเจ้าหน้าที่	
	๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ ฯลฯ	๑ ครั้ง/ปี	พณ./ลจ./พณจ.	-	พณ./ลจ./พณจ.	-	พณ./ลจ./พณจ.	-	งานนิติกร	

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

- มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อติดตามเร่งรัดการ ดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ
- มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ ผู้รับบริการทราบ